

ADOPTADO O TERCEIRO PAQUETE DE MEDIDAS URXENTES COMPLEMENTARIAS PARA FACER FRONTE AO COVID-19

Real Decreto-lei 11/2020, do 31 de marzo, polo que se adoptan medidas urxentes complementarias no ámbito social e económico para facer fronte ao COVID-19

Este novo real decreto-lei persegue, en primeiro lugar, a adopción dun novo paquete de medidas de carácter social dirixidas ao apoio a traballadores, consumidores, familias e colectivos vulnerables, facendo especial fincapé naqueles que máis o necesitan; e, en segundo lugar, a posta en marcha dun conxunto de medidas de diversa natureza con impacto directo no reforzo da actividade económica, así como actuacións encamiñadas a apoiar a empresas e autónomos.

SUBSIDIO PARA EMPREGADAS DO FOGAR AFECTADAS POLO CESAMENTO OU REDUCIÓN DE ACTIVIDADE.

O artigo 30 da norma establece que terán dereito a esta nova prestación as persoas dadas de alta como empregadas de fogar antes da entrada en vigor do estado de alarma que deixasen de prestar servizos nun ou varios domicilios, total ou parcialmente, para reducir o risco de transmisión por mor da crise sanitaria do Covid-19. Tamén as que fosen obxecto de despedimento ou desistencia de contrato durante a crise sanitaria.

Para solicitar o novo subsidio será necesario acreditar a perda total ou parcial da actividade coa declaración responsable asinada da persoa empregadora, a carta de despedimento, a comunicación de desestimio ou a baixa no Sistema Especial de Empleadas de Hogar do Réxime Xeral da Seguridade Social.

As empregadas de fogar terán dereito a un subsidio equivalente ao 70% da súa base reguladora no caso de que a perda de actividade sexa total. Se a empregada reduce a súa xornada, percibirá a parte proporcional correspondente a esa redución de xornada.

O novo subsidio é compatible con outros ingresos por conta propia ou allea, sempre que non superen, en conxunto, o SMI. Con todo, será incompatible co subsidio por incapacidade temporal ou coa cobranza do Permiso Retribuído Recuperable.

Este subsidio extraordinario por falta de actividade percibirase por períodos mensuais, desde a data do nacemento do dereito.

A Disposición transitoria terceira establece que o Servizo Público de Emprego Estatal establecerá no prazo dun mes, a partir da entrada en vigor do presente real decreto-lei, o procedemento para a tramitación de solicitudes, que determinará os formularios, sistema de tramitación (presencial ou telemático) e os prazos para a súa presentación.

SUBSIDIO PARA TRABALLADORES TEMPORAIS CUXO CONTRATO FINALICE E QUE NON TIVISEN DEREITO A PRESTACIÓN.

Poderán acceder a el as persoas traballadoras que gozasen dun contrato de, polo menos, dous meses de duración que se extinguiu tras a entrada en vigor do estado de alarma e que non contasen con cotizacións suficientes para acceder a unha prestación por desemprego.

Este subsidio terá un importe do 80% do Indicador Público de Renda de Efectos Múltiples (IPREM) e percibirase por un mes. O Subsidio de Desemprego Excepcional polo Fin de contrato Temporal será incompatible con calquera outra renda, salario social, subsidio, prestación ou axuda concedida polas administracións públicas.

A duración deste subsidio excepcional será dun mes, ampliable se así se determina por Real Decreto-lei.

A Disposición transitoria terceira establece que o Servizo Público de Emprego Estatal establecerá no prazo dun mes, a partir da entrada en vigor do presente real decreto-lei, o procedemento para a tramitación de solicitudes, que determinará os formularios, sistema de tramitación (presencial ou telemático) e os prazos para a súa presentación.

MEDIDAS DIRIXIDAS A FAMILIAS E COLECTIVOS VULNERABLES.

Estas medidas teñen como obxectivo apoiar ás persoas que non poidan pagar os seus alugueres por atoparse en situación de vulnerabilidade polo COVID-19 e non teñan alternativa habitacional. Para os efectos de obter moratorias ou axudas en relación coa renda arrendaticia da vivenda habitual, da moratoria hipotecaria e do crédito de financiamento non hipotecario, a norma establece nos seus artigos 6 e 17 que, a concorrencia das circunstancias a que se refire o artigo 5 e 16 respectivamente, acreditarase, entre outros documentos, mediante certificado expedido pola entidade xestora das prestacións, no que figure a contía mensual percibida en concepto de prestacións ou subsidios por desemprego no caso de que a persoa solicitante atópese en situación legal de desemprego.

FONDOS PROVINTES DA RECADACIÓN DA COTA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA O EMPREGO PARA O ANO 2020.

Con carácter excepcional e extraordinario, debido ao impacto económico das medidas aprobadas para facer fronte á crise sanitaria provocada polo COVID-19, os ingresos derivados da cotización por formación profesional obtidos no exercicio 2020, poderán destinarse ao financiamento de calquera das prestacións e accións do sistema de protección por desemprego ou para financiar programas que fomenten a contratación de persoas desempregadas ou lles axuden a recuperar emprego, incluíndo, desta maneira, finalidades máis amplas que a mera formación.

ENTRADA EN VIGOR.

O presente Real decreto-lei **entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Boletín Oficial do Estado a excepción do artigo 37**, sobre Medidas de restrición ás comunicacións comerciais das entidades que realicen unha actividade de xogo regulada na Lei 13/2011, do 27 de maio, de regulación do xogo, **que entrará en vigor aos dous días da citada publicación no «Boletín Oficial do Estado».**

[Consulta o espazo COVID-19](http://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19.html) de <http://www.sepe.es/HomeSepe/COVID-19.html> para coñecer todas as medidas que o Servizo Público de Emprego Estatal (SEPE) ven tomando desde o comezo da alerta sanitaria para facer fronte á situación xerada pola evolución do COVID- 19.