



ACTA DO TRIBUNAL ENCARGADO DE XULGAR O PROCESO DE SELECCIÓN PARA A COBERTURA EN PROPIEDAD DUNHA PRAZA DE PERSOAL LABORAL FIXO POR CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL INCLUÍDA NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO EXTRAORDINARIA DE 2022. PRAZA DUN (1) OPERARIO/A DE OBRAS E SERVIZOS.

EXPEDIENTE TEdC: 2022/E001/000011

Acta do tribunal de selección.

Acta n.º 1

Constitución do tribunal e valoración de méritos alegados polos aspirantes para a fase de concurso.

Data da sesión: 31 de maio de 2023
Hora de inicio: 11:45 horas
Hora de finalización: 12:10 horas
Lugar: Casa do Concello de Boqueixón.

Asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez
Adela Lamela Arteaga
María Victoria Negrín Blanco
Pilar Pazos Santasmarinas
Juan Manuel Corral Sánchez

1º Constitución do tribunal

Por Decreto da Alcaldía n.º 274/2023, do 16 de maio de 2023 nomeouse o tribunal cualificador encargado de xulgar as probas do proceso selectivo para a cobertura da praza de persoal laboral fixo por concurso para a estabilización de emprego temporal incluída na oferta de emprego público extraordinaria de 2022. (1) Operario de obras e servizos.

Do decreto resulta a seguinte composición (referida aos asistentes):

Presidente:	Dalmiro Núñez Méndez, secretario-interventor do concello de Boqueixón
Secretaria:	Adela Lamela Arteaga, persoal de Administración local ó servizo do Concello de Boqueixón.
Vocal 1º:	María Victoria Negrín Blanco, persoal de Administración local ó servizo do concello de Boqueixón.



Vocal 2º:	Pilar Pazos Santasmarinas, persoal de Administración local ó servizo do concello de Boqueixón.
Vocal 3º:	Juan Manuel Corral Sánchez, persoal de Administración local ó servizo do concello de Boqueixón.

Dada a presenza tanto do presidente coma do secretario, así como os tres vocais titulares, considerase cumprido o requisito regulamentario para a válida constitución e actuación do Tribunal de selección.

Constituído, os seus integrantes declaran que non concorren neles causa de abstención ou recusación que lles impida formar parte do tribunal conforme ao artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, ou aquelas outras previsións normativas concordante vixentes ao respecto.

2º Valoración de méritos alegados polos aspirantes para a fase de concurso

Acto seguido o tribunal procede a valorar os méritos alegados polos aspirantes para a fase de concurso (Base sexta. Contido do proceso selectivo, desenvolvemento e cualificación):

ACREDITACIÓN DE COÑECEMENTO DE LINGUA GALEGA

O aspirante Esteban Estevez Maza presenta certificación de nivel de Celga 2, polo que non é necesario a realización das probas de coñecemento de lingua galega. Por tanto, procederase directamente á fase de concurso.

O aspirante Carlos Torres Gil presenta certificación de curso de perfeccionamento de lingua galega, polo que queda acreditado o nivel de Celga 2 exixido, polo que non é necesario a realización das probas de coñecemento de lingua galega. Por tanto, procederase directamente á fase de concurso.

FASE DE CONCURSO

O concurso de méritos determinarase polo establecido ao respecto tanto nas Bases xerais como polo baremo específico de seguido determinado.

Os aspirantes deberán aportar xunto coa documentación acreditativa dos méritos alegados o autobaremo establecido nesta convocatoria específica Anexo II. Aqueles aspirantes que non presenten o autobaremo (anexo II) serán cualificados con 0 puntos nesta fase de concurso.

*A puntuación máxima posible nesta fase de concurso é de **100 puntos**,*

- A. **EXPERIENCIA PROFESIONAL** ate un máximo de **60 puntos**.



As puntuacións de cada apartado do epígrafe de experiencia laboral son independentes e ningún caso poderá acadarse coa suma dos distintos apartados unha puntuación superior ao máximo de 60 puntos establecido.

Servizos prestados como operario de obras e servizos ou prazas similares con un contido funcional análogo ao da convocatoria en calquera das distintas categorías.

a.1) Por experiencia profesional en Administracións Públicas Locais como operario de obras e servizos: 0,85 puntos por cada mes acreditado.

a.2) Por experiencia profesional en Administracións Públicas Locais en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,80 puntos por cada mes acreditado.

a.3) Por experiencia profesional noutras Administracións Públicas como operario de obras e servizos: 0,70 puntos por cada mes acreditado.

a.4) Por experiencia profesional noutras Administracións Públicas en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,50 puntos por cada mes acreditado.

a.5) Por experiencia profesional no sector privado como operario de obras e servizos: 0,40 puntos por cada mes acreditado.

a.6) Por experiencia profesional no sector privado en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,30 puntos por cada mes acreditado.

B) FORMACIÓN PROFESIONAL ate un máximo de 40 puntos.

b.1). FORMACIÓN: formación directamente relacionada coas competencias profesionais da praza de operario relativas a competencias de albanelaría, xardinería, fontanería, mecánica, electricidade, en conducción de maquinaria lixeira, vehículos tipo 3 e similares a valorar polo tribunal.

Puntuación máxima a acadar: 20 puntos.

Valorarase 4 puntos por curso.

b.2) FORMACIÓN TRANSVERSAL: formación relacionada co posto como pode ser accidentes de tránsito, extinción de incendios, prevención de riscos laborais e similares a valorar polo tribunal.

Puntuación máxima a acadar: 18 puntos.

Valorarase 3 puntos por curso.

b.4) Por posesión de CARNÉ DE CONDUCCIÓN DE MAIOR NIVEL QUE O B establecido como requisito de acceso: carné B+E: 1 punto, carné C, C1 ou CAP: 2 puntos (unicamente valorarase o de maior nivel).

Puntuación máxima a acadar: 2 puntos.

O Tribunal elaborará unha listaxe das puntuacións outorgadas aos aspirantes nesta fase de concurso, que se fará pública no taboleiro de anuncios da sede electrónica e na web municipal, durante un prazo de 5 días hábiles para posibilitar a presentación de alegacións/reclamacións dos aspirantes. Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as posibles alegacións e no caso de non existir, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas na fase de concurso proseguindo o proceso, sen prexuízo dos recursos que procedan a criterio e mellor defensa dos intereses dos aspirantes.



A puntuación final de cada aspirante virá dada pola suma total da puntuación dos diferentes apartados. No suposto de empate na puntuación final, a orde de desempate establecerase atendendo:

en primeiro lugar: á maior puntuación acadada no apartado b.1) dentro dos máximos marcados

en segundo lugar, á maior puntuación acadada no apartado b.2) dentro dos máximos marcados.

e por último ó maior tempo de permanencia no posto convocado ou similares na entidade local convocante.

A puntuación final de cada aspirante virá dada pola suma total da puntuación dos diferentes apartados.

O tribunal fixa como criterios de valoración os seguintes:

- Só se puntuarán aqueles méritos necesarios para chegar ao máximo de puntuación que se poda obter segundo as bases da convocatoria.
- Os criterios particulares que adopte en relación aos méritos achegados polas persoas aspirantes incluíranse no apartado de OBSERVACIÓNS de cada relación individualizada.

O resultado da baremación é:

ESTEVEZ MAZA ESTEBAN							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	observacións
a.1)	Concello de Boqueixón	GRUMIR	0	0	0,85	0	Non se valora por non acreditar experiencia profesional en Administracións Públicas Locais como operario de obras e servizos ou en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo.
a.2)					0,80		
a.3)					0,70		
a.4)					0,50		
a.5)					0,40		
a.6)					0,30		
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						0	
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
B.1) Formación (máx. 20 puntos)							
entidade formadora:	denominación do curso:	puntos	observacións				
SALVACON	Teórico-práctico carretillas elevadoras	8	Non se valora por non tratarse dunha formación directamente relacionada coas competencias profesionais da praza de operario				
PEDRA INGENEIRIA	PRL actividades extractivas	20	Non se valora por non tratarse dunha formación directamente relacionada coas competencias profesionais da praza de operario				



Puntos totais:	0		
Valorase 4 puntos por curso			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B.1):	0		
B.2) Formación transversal: (máx. 18 puntos)			
entidade formadora:	denominación do curso:	puntos	observacións
PEDRA INGENEIRIA	PRL actividades extractivas	0	Non se valora por non tratarse dunha formación relacionada co posto por tratarse de actividades extractivas
Puntos totais:		0	
valorase 3 puntos por curso			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B.2):		0	
B.3) Carné de conducir de maior nivel que o B (máx. 2 puntos)			
Puntos			observacións
Valorase carné B+E: 1 punto			1
Valorase carné C, C1 ou CAP: 2 puntos			2
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B.3):			2
			Excede a puntuación máxima
TOTAL PUNTUACIÓN B.1+B.2+B.3:			2
TOTAL PUNTUACIÓN (A+B)			2

CARLOS TORRES GIL							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
servizos prestados (ver bases específicas)	administración ou empresa	posto de traballo	n.º días traballados	n.º de meses	puntos por mes	puntos	observacións
a.1)	Concello de Boqueixón	Operario de obras e servizos	2430	81	0,85	68,85	Excede a puntuación máxima
a.2)					0,80		
a.3)					0,70		
a.4)					0,50		
a.5)					0,40		
a.6)					0,30		
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						60	
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
B.1) Formación (máx. 20 puntos)							
entidade formadora:	denominación do curso:		puntos		observacións		
Consellería de Traballo-Xunta de Galicia	Cantería		4				
AGASP	Formación en traballo con motosierra		4				
Medio rural – Xunta de Galicia	Aplicador de produtos fitosanitarios de nivel básico		4				
FEGATRAMER	Actualización ADR y perfeccionamento básico común y cisternas		4				
iNEM	MECANICA EN GENRAL		4				
Puntos totais:			20		Excede a puntuación máxima		



Valorase 4 puntos por curso			
Puntuación total apartado B.1):		20	
B.2) Formación transversal: (máx. 18 puntos)			
entidade formadora:	denominación do curso:	puntos	OBSERVACIÓNS
Xunta de Galicia - Salvacon	Primeiros auxilios e excarcelación de vehículos	3	
Academia galega de seguridade pública	Loita contra incendios urbanos e forestais	3	
Academia galega de seguridade pública	Básico de protección civil	3	
EGAP	Prevención y gestión de conflictos	3	
issga	Curso de prevención de riscos laborais no manexo de maquinaria agrícola. Manexo do tractor e os seus apeiros	3	
Cruz Roja Española	Primeiros auxilios	3	
Puntos totais:		18	Excede a puntuación máxima
valorase 3 puntos por curso			
Puntuación total apartado B.2):		18	
B.3) Carné de conducir de maior nivel que o B (máx. 2 puntos)			
		Puntos	Observacións
Valorase carné B+E: 1 punto			
Valorase carné C, C1 ou CAP: 2 puntos		2	
Puntuación total apartado B.3):		2	
TOTAL Puntuación B.1+B.2+B.3:		40	
TOTAL Puntuación (A+B)		100	

Baremada a documentación presentada, de acordo cos criterios fixados polo Tribunal, e o especificado na base sexta e a documentación presentada pola opositora admitida no proceso, o Tribunal acorda:

PRIMEIRO. Facer público o resultado da baremación dos méritos correspondente á fase de concurso, por medio de exposición do correspondente anuncio no Taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello e na páxina web, e que queda como segue:

ESTEBAN ESTEVEZ MAZA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	0
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	2
TOTAL Puntuación [A+B]	2

CARLOS TORRES GIL	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	60
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL Puntuación [A+B]	100

SEGUNDO. Outorgar un prazo para presentación de alegacións ou reclamacións contra a puntuación outorgada na fase de concurso de **cinco (5) días hábiles** a computar dende o seguinte ao da publicación das puntuacións obtidas na fase de concurso. Aquelas poderán



presentarse en calquera dos rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

TERCEIRO. De non formularse alegacións ou reclamacións e á vista do proceso selectivo o tribunal eleva á Alcaldía proposta de contratación como persoal laboral fixo para ocupar a (1) praza convocadas a:

Aspirante	DNI
CARLOS TORRES GIL	*****365*

A proposta efectúase por ser a aspirante que obtivo mellor puntuación do proceso selectivo.

E sen máis asuntos que tratar dáse por rematado o acto do que se estende esta acta que asinan os asistentes.