



ACTA DO TRIBUNAL ENCARGADO DE XULGAR o proceso de selección mediante concurso de méritos dunha bolsa de educador/a da escola infantil municipal Raíña Lupa de Boqueixón en réxime de persoal laboral temporal, coa finalidade de atender as necesidades temporais de persoal que poidan xurdir no servizo.

EXPEDIENTE TEDeC: 2026/XXX999/000012

Acta n.º 1

Constitución do tribunal e valoración de méritos alegados polas persoas aspirantes para a fase de concurso

Data da sesión: 23 de setembro de 2026

Hora de inicio: 16:00 horas

Hora de finalización: 18:00 horas

Lugar: Casa do Concello de Boqueixón.

Asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez

María Victoria Negrín Blanco

María Cruz Ferreiro Sanín

Begoña Aldrey Neiro

Patricia Munín Brocos

1 Constitución do tribunal

Por Decreto da Alcaldía n.º 518/2026, do 21 de setembro de 2026 nomeouse o tribunal cualificador encargado de xulgar as probas do proceso de selección para a constitución dunha bolsa de emprego de Educador/a da Escola Infantil Municipal Raíña Lupa de Boqueixón, en réxime de persoal laboral temporal.

Do decreto resulta a seguinte composición (referida aos asistentes):

Presidente:	Dalmiro Núñez Méndez, secretario-interventor do Concello de Boqueixón.
Secretaría:	María Victoria Negrín Blanco, técnica de formación ocupacional do Concello de Boqueixón
Vocal 1º:	María Cruz Ferreiro Sanín, axente de desenvolvemento local do Concello de Boqueixón
Vocal 2º:	Begoña Aldrey Neiro, educadora da escola infantil Raíña Lupa do Concello de Boqueixón
Vocal 3º:	Patricia Munín Brocos, educadora da escola infantil Raíña Lupa do Concello de Boqueixón



1º Valoración de méritos alegados polas aspirantes para a fase de concurso

Acto seguido o tribunal procede a valorar os méritos alegados polas perosas aspirantes para a fase de concurso (Base sexta. Contido do proceso selectivo, desenvolvemento e cualificación):

ACREDITACIÓN DE COÑECEMENTO DE LINGUA GALEGA

Todas as aspirantes acreditan estar como mínimo en posesión da certificación de nivel de Celga 3, polo que non é necesario a realización da probas de coñecemento de lingua galega.

FASE DE CONCURSO

O concurso de méritos determinarase polo establecido ao respecto tanto nas Bases de seguido determinado.

*A/o aspirante deberá aportar xunto coa documentación acreditativa dos méritos alegados o autobaremo establecido nesta convocatoria específica Anexo II. **Aqueles aspirantes que non presenten o autobaremo (anexo II) serán cualificados con 0 puntos nesta fase de concurso.***

*A puntuación máxima posible nesta fase de concurso é de **100 puntos**.*

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL ate un máximo de **60 puntos**.

- A experiencia profesional no posto acreditarase mediante orixinais ou copias cotexadas fidedignamente do Informe de Vida Laboral da Tesourería Xeral da Seguridade Social e mediante informe/certificación expedida pola administración ou a empresa correspondente ou contrato de traballo.*
- Admitiranse becas ou prácticas laborais no posto, debidamente acreditadas como arriba se indica, sempre que cotizasen á Seguridade Social*
- Aqueles candidatos/as que traballasen no concello de Boqueixón poderán presentar o anexo III para solicitar a expedición da correspondente certificación.*

Non se terán en conta os períodos inferiores ao mes.

- No caso de que a relación fose funcional deberá acreditarse mediante a resolución do nomeamento, a toma de posesión e a certificación da vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.*

Naqueles casos nos que da documentación anterior non se deduzan, claramente, as funcións e postos/prazas desempeñados, a persoa aspirante deberá achegar, a maiores, un certificado comprensivo das funcións, grupo e especialidade, indicando ademais, cando sexa necesario polas características singulares da praza/posto, o servizo/departamento no que se realizaban, expedido pola administración/empresa na que prestou os servizos que quere que se lle valoren.

Non se computarán os servizos que se prestaran simultaneamente con outros igualmente alegados, e reduciranse proporcionalmente os prestados a tempo parcial.

As dúbidas que se susciten serán resoltas pola citada comisión seleccionadora, que terá a facultade de interpretar estas bases, facendo constar na acta correspondente os acordos adoptados.



Non se valorarán aqueles méritos que a comisión considere que non estean suficientemente acreditados conforme ás bases.

Os méritos admisibles e avaliábles serán unicamente os presentados ata a data de finalización do prazo de presentación que é o día anterior da realización da baremación dos méritos pola Comisión Seleccionadora. A falta de acreditación dos méritos non será emendable e xerará a non valoración dos mesmos.

As puntuacións de cada apartado do epígrafe de experiencia laboral son independentes e ningún caso poderá acadarse coa suma dos distintos apartados unha puntuación superior ao máximo de 60 puntos establecido.

A) Servizos prestados como educadora de escola infantil ou prazas similares con un contido funcional análogo ao da convocatoria en calquera das distintas categorías.

a.1) Por experiencia profesional en Administracións Públicas Locais como Educador/a de Escola Infantil: 0,40 puntos por cada mes acreditado.

a.2) Por experiencia profesional en Administracións Públicas Locais en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,25 puntos por cada mes acreditado.

a.3) Por experiencia profesional noutras Administracións Públicas como Educador/a de Escola Infantil: 0,30 puntos por cada mes acreditado.

a.4) Por experiencia profesional noutras Administracións Públicas en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,20 puntos por cada mes acreditado.

a.5) Por experiencia profesional no sector privado como Educador/a de Escola Infantil: 0,10 puntos por cada mes acreditado.

a.6) Por experiencia profesional no sector privado en prazas similares á que se convoca con contido funcional análogo: 0,05 puntos por cada mes acreditado.

B) FORMACIÓN ate un máximo de **40 puntos**:

CURSOS DE FORMACIÓN: Pola realización de cursos directamente relacionados coas funcións a desenvolver e formación transversal tamén relacionada co posto. Valorarase 0,16 puntos por cada hora de formación (puntuación máxima a obter neste apartado é 40 puntos).

Toda a formación acreditarase mediante orixinais ou copias cotexadas fidedignamente dos títulos, diplomas ou certificados expedidos polo organismo ou centro correspondente, coa expresión do curso realizado, contido e número de horas.

A formación requirida como requisito mínimo non será avaliable.

Só se valorará a formación impartida en centros oficiais/homologados, universidades nacionais/internacionais, colexios oficiais, escolas oficiais ou escolas de administración pública relacionados coas funcións do posto a desenvolver.



Valóranse os cursos realizados integramente, non os módulos realizados por separado e que integren un curso.

No caso de aportar títulos/certificados, que non sexan de coñecementos de idiomas, obtidos no estranxeiro ou emitidos por entidades non incluídas na rede de centros de ensino público oficial español, o/a aspirante deberá acreditar documentalmente a validación/homologación e, no seu caso, tradución, pola entidade pública española competente ou tradución xurada realizada por intérprete/tradutor habilitado ao español ou galego. En caso contrario, non serán valorados.

Non se valorarán diplomas de realización obradoiros, xornadas, seminarios, simposios, só se valorará a realización de cursos formativos.

Terase en conta o curso ou validación máis alta da que dispoñan as persoas candidatas presentadas, cando sexa a mesma formación con distintos niveis, é dicir, non son acumulables.

O Tribunal elaborará unha listaxe das puntuacións outorgadas aos aspirantes nesta fase de concurso, que se fará pública no taboleiro de anuncios da sede electrónica e na web municipal,

A puntuación final de cada aspirante virá dada pola suma total da puntuación dos diferentes apartados. No suposto de empate na puntuación final, a orde de desempate establecerase atendendo:

En primeiro lugar, á maior puntuación acadada no apartado B) dentro dos máximos marcados.

En segundo lugar, á maior puntuación acadada no apartado A) dentro dos máximos marcados.

No caso de que persista o empate, atenderase á primeira letra do primeiro apelido seguindo a orde alfabética aprobada pola Xunta de Galicia que marca a orde de actuación dos/as aspirantes nos procesos selectivos para o ingreso na Administración Autonómica de Galicia que se deriven da oferta de emprego público correspondente ao ano 2026 (letra “M”, RESOLUCIÓN do 22 de xaneiro de 2026 pola que se fai público o resultado do sorteo a que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia. DOG núm. 16 do 26 de xaneiro de 2026).

Nos apelidos compostos coa preposición de, da, do, de la, d'..., a mesma non será tida en conta (por exemplo: Marta de Mendoza. A letra a ter en conta será o “M”). De persistir o empate, atenderase á segunda letra do primeiro apelido, seguindo a orde alfabética anterior, e así ata desfacer o empate; continuando polo segundo apelido e finalmente polo nome.

O tribunal fixa como criterios de valoración os seguintes:

- Só se puntuarán aqueles méritos necesarios para chegar ao máximo de puntuación que se poda obter segundo as bases da convocatoria.
- Os criterios particulares que adopte en relación aos méritos achegados polas persoas aspirantes



incluíranse no apartado de OBSERVACIÓNS de cada relación individualizada.

O resultado da baremación é:

ARANGO VALENCIA DIANA MARCELA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000012							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
a.2)	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
a.5)	Sek atlántico (28.08.2017-31.07.2018, 2530 días, máis 28 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas Porto Santoro Carlos como educadora (01.08.2024 - 13.12.2024) 133 días, máis (20.12.2024-31.12.2024) 10 días. Máis 12 días (14.12.2024-25.12.2024) de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Educadora infantil	2713	90	0,10	9	-----



a.6)	Sek Atlántico (06.05.2016-30.06.2016) 56 días, máis 5 días por vacacións retribuídas e non disfrutadas. 01.09.2016-24.10.2016 (54 días), máis 5 días por vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Sek Atlántico (Titular Profesora)					
	Sek Atlántico (02.03.2017-30.06.2017) 121 días máis 10 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Sek Atlántico (Auxiliar infantil)	547	18	0,05	0.9	-----
	Sek Atlántico (22.04.2015-29.01.2016) 283 días máis 13 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Sek Atlántico (Cuidadora)					
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						9,9	-----
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máximo 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:		Observacións
Universidad de Alcalá		Titulo de especialización en Atención temprana			-----		Non se valora porque o certificado acreditativo que aporta non trae o contido
Univeristat Internacional Valenciana		Master universitario en psicopedagogía			-----		Non se valora porque o certificado



		acreditativo que aporta non contén o número de horas nin o contido
valorase 0,16 puntos por hora de formación		
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		0
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		9,9

BIBIÁN RODRIGUEZ PAULA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000015							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máximo 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	A candidata non presenta documentación acreditativa neste apartado
a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	
a.5)	-----	-----	-----	-----	0,10	-----	
a.6)	-----	-----	-----	-----	0,05	-----	
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						0	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Universidade Santiago de Compostela		Curso intensivo de verán de lingua de signos			40	-----	
Universidade Camino José Cela		Atención a las necesidades educativas específicas en la etapa de educación Infantil			110	-----	
Altaid formación		Psicomotricidad y la lateralidad de 0-3 años			-----	Non se valora porque a formación non está impartida en centros oficiais/homologados, universidades nacionais/internacionais, colexios oficiais, escolas oficiais ou escolas de administración pública	



			<i>relacionados coas funcións do posto a desenvolver.</i>
Avan	Primeros auxilios básicos y socorrismo	-----	Non se valora porque a formación non está impartida en centros oficiais/homologados, universidades nacionais/internacionais, colexios oficiais, escolas oficiais ou escolas de administración pública relacionados coas funcións do posto a desenvolver.
N.º horas totais:		150	-----
valorase 0,16 puntos por hora de formación			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		24	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		24	-----

CANABAL PEÓN OLAIA							
Expediente TEDeC: 2026/E002/000011							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	Concello de Boqueixón	Educadora	228	7	0,40	2,80	-----
a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	Escola Infantil Jardín Mimos	Educadora	9	0	0,10	0	-----
a.6)	-----	-----	-----	-----	0,05	-----	-----
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						2,80	-----
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							



Entidade formadora:	denominación do curso:	N.º horas:	Observacións
Xunta de Galicia	Monitora de actividades do tempo libre	350	Acredita máis formación pero non se sigue valorando ó acadar o máximo de puntos neste apartado
N.º horas totais:		350	-----
valorase 0,16 puntos por hora de formación			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		40	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		42,80	-----

CANICOPA LESTA MIRIAM							
Expediente TEdC: 2026/E002/000012							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	-----	-----	-----	-----	0,10	-----	-----
a.6)	Escola infantil Popote (Rey Rey Natalia SLNE). (02.09.2024-25.08.2026): 504 días	Persoal de apoio	504	16	0,05	0.80	O contrato non pon data de fin, así que se toma de referencia para os cálculos dos días de experiencia laboral os días que constan cotizados no informe de vida laboral referido ó contrato que acredita



TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:		0,80	-----
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)			
Entidade formadora:	denominación do curso:	N.º horas:	Observacións
Salvarvidas formación y servicios Sanitarios	Curso de primeros auxilios pediátricos	----	Non se valora porque a formación non está impartida en centros oficiais/homologados, universidades nacionais/internacionais, colexios oficiais, escolas oficiais ou escolas de administración pública relacionados coas funcións do posto a desenvolver.
N.º horas totais:		----	-----
valorase 0,16 puntos por hora de formación			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		-----	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		0.80	-----

DE CASTRO EDREIRA LAURA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000014							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	Fesan 23.02.2025- 12.06.2025. 62,5 días.	Educadora	62,5	2	0,10	0.20	-----



a.6)	A Billarda 06.03.2025- 22.06.2025. 36 días. Máis 1 día de vacacións retribuídas e non disfrutadas	Monitora de apoio					
	A Billarda 26.09.2025- 31.07.2026. 113 días. Máis 3 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Monitora de apoio	164	5	0,05	0,25	-----
	Galicia eventos e Ocio.03.07.2 016- 31.07.2026. 8 días. Máis 3 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas	Monitoria de ocio e tempo libre					
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						0,45	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Xunta de Galicia		Dinamización actividades de Tempo libre			328	-----	
N.º horas totais:					328	-----	
valorase 0,16 puntos por hora de formación							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:						40	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)						40.45	-----
FORMOSO FORMOSO SARAI							



Expediente TEdC: 2026/E002/000021

A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)

Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	Concello de Boqueixón 11.04.2025-31.07.2025. 112 días	Directora	112	3	0,25	0,75	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	Consortio Galego de Igualdade e Benestar. Período alternos dende o 11.12.2019 ata o 10.07.2026. Sumando un total de 959 días. Máis un total de 64 días por vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Mestre	1023	34	0,20	6,80	-----
a.5)	-----	-----	-----	-----	0,10	-----	-----
a.6)	-----	-----	-----	-----	0,05	-----	-----

TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:

7,55

B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)

Entidade formadora:	denominación do curso:	N.º horas:	Observacións
---------------------	------------------------	------------	--------------



Cruz Roja Española	Curso homologado de Primeros auxilios en bebés y niños	20	-----
Universidad Rey Juan Carlos	Inclusión y aplicación didáctica: componentes y realización	120	-----
Universidad Rey Juan Carlos	La programación didáctica componentes y realización	120	-----
N.º horas totais:		260	-----
valorase 0,16 puntos por hora de formación			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		40	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		47,55	-----

GONZÁLEZ LÓPEZ GISELA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000016							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	-----	-----	-----	-----	0,10	-----	-----
a.6)	Divino Maestro (xornada parcial) 17.09.2025-31.08.2026. Sumando un total de 140 días	Profesora	140	4	0,05	0,2	-----
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						0,2	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º	Observacións	



		horas:	
Universidad Camilo José Cela	Curso Pedagogía Waldorf	130	Acredita máis formación pero non se sigue valorando ó acadar o máximo de puntos neste apartado.
Universidad Camilo José Cela	Curso el método Montessori	130	
N.º horas totais:		260	
valorase 0,16 puntos por hora de formación			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		40	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		40,20	-----

NEIRA FERNÁNDEZ SONIA							
Expediente TEDeC: 2026/E002/000019							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	Concello de Vedra 01.07.2025-07.09.2025. 68 días 01.07.2026-07.09.2026. 69 días	Monitora de tempo libre e servizos	137	4	0,25	1	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	Escola Infantil Elfos 15.03.17-15.08.2017. 79 días	Educadora	79	2	0,10	0,20	-----
a.6)	Rocío Couto Rendo. 02.05.2025-	Monitora Ludoteca	32	1	0,05	0,05	-----



	18.06.2025. 28 días, máis 4 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas						
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						1,25	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
EUROINNOVA FORMACIÓN		Curso de técnico superior en puericultura			-----	Non se valora porque a formación non está impartida en centros oficiais/homologad os, universidades nacionais/internaci onais, colexios oficiais, escolas oficiais ou escolas de administración pública relacionados coas funcións do posto a desenvolver.	
Escola Oficial de Idiomas		Inglés B2			-----	Non ten relación directa co posto de traballo	
N.º horas totais:					-----	-----	
valorase 0,16 puntos por hora de formación							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:						-----	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)						1,25	-----



NOYA VÁZQUEZ AIDA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000013							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	Asociación educativa Conxo. 01.09.2025-22.04.2026. 234 días. Máis 20 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Educadora infantil	254	8	0,10	0,80	-----
a.6)	Escola Infantil Morado S.L.15.06.2021-31.07.2026. 32 días, máis 3 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Auxiliar coidador	35	1	0,05	0,05	-----
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						0,85	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Xunta de Galicia		Prevención riscos laborais nivel básico			60	-----	



Ministerio de Trabajo y Economía Social	Monitor de tiempo libre	60	-----
Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes	Desarrollo socieducativo en la infancia	60	-----
N.º horas totais:		180	-----
valorase 0,16 puntos por hora de formación			
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:		28,80	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)		29,65	-----

PARDAVILA GÓMEZ LOLA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000022							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----
a.2)	Concello de Trazo.26.06.2024 - 31.08.2024. 67 días, máis 6 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas Concello de Vedra. 01.07.2025-05.09.2025. 67 días.	Directora PAI Monitora de tempo libre e servizos	140	4	0,25	1	A candidata inclúe no anexo II un total de 127 días traballados como monitora de tempo libre e servizo. Pero a candidata soamente acredita un contrato laboral do concello de Vedra. Polo que soamente se lle valora o contrato acreditado.
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	Servizos y materiales	Educador infantil	159	5	0,10	0,5	-----



	SA.01.09.202 1-30.06.2022						
a.6)	-----	-----	-----	-----	0,05	-----	-----
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						1,5	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Curso homololado Federación de Asociación de Persoas Xordas de Galicia		Lengua de signos española. Nivel A2			150	-----	
Xunta de Galicia		Ofimática: Aplicacións Informáticas de Xestión			-----	-----	
SIGMA		Estimulación temprana			-----	Non se valora porque a formación non está impartida en centros oficiais/homologados, universidades nacionais/internacionais, colexios oficiais, escolas oficiais ou escolas de administración pública relacionados coas funcións do posto a desenvolver.	
Xunta de Galicia		Prevención riscos laborais nivel básico			45	-----	
N.º horas totais:					195	-----	
valorase 0,16 puntos por hora de formación							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:						31,2	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)						32,7	-----

PICHEL GONZÁLEZ LARA							
Expediente TEdC: 2026/E002/000017							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	-----	-----	-----	-----	0,40	-----	-----



a.2)	-----	-----	-----	-----	0,25	-----	-----
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	-----	-----	-----	-----	0,10	-----	-----
a.6)	Asoc.de nais e pais de alumnos de Xardín Infancia Raiola. 11.01.2023- 24.01.2025. 745 días	Mestra	745	24	0,05	1,20	-----
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						1,20	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Universidade de Nebrija		Inclusión y aplicaciión de las tecnologías en los centros educativos			200	Acredita máis formación pero non se sigue valorando ó acadar o máximo de puntos neste apartado.	
Universidade de Nebrija		Atención alumnado con alteraciones del lenguaje			50		
N.º horas totais:					250		
valorase 0,16 puntos por hora de formación							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:						40	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)						41,20	-----



SUÁREZ GONZÁLEZ SALOMÉ							
Expediente TEdC: 2026/E002/000018							
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)							
Servizos prestados (ver bases específicas)	Administración ou empresa	Posto de traballo	N.º días traballados	N.º de meses	Puntos por mes	Puntos	Observacións
a.1)	Concello de Teo. Acredita varios períodos. Sumanso un total de 910 días. Máis 22 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas Concello de Ames. 06.03.2023-02.06.2023.89 días. Máis 9 de vacacións retribuídas e non disfrutadas. 26.06.2023-05.02.2024. 225 días. Máis 8 de vacacións retribuídas e non disfrutadas.	Educadora	1302	43	0,40	17.20	-----



CONCELLO DE BOQUEIXÓN

Forte 18
15881 Boqueixón (A Coruña)
Tífs: 981 513 061 – 981 513 052
sede.boqueixon.com
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

	Val do Dubra.39 días. Acredita varios períodos entre 2013 e 2017						
a.2)	Concello de Ames. Mestre 07.01.2019-13.03.2020 (432 d) 10.05.2021-28.05.2021 (19 d) 05.04.2024-16.08.2024 (134 d) 18.08.2025-31.10.2025 (75 d) 17.11.2025-09.01.2026 (54 d) Vacacións retribuídas e non disfrutadas. Concello de Ames:30 días Val do Dubra. Mestre 03.01.2014-04.01.2014. 2 días. Val do Dubra. Asistente infantil. Acredita	Mestra	1534	51	0,25	12,75	-----
		Asistente infantil					



	períodos desde 2013 ó 2017. 783 días, Máis 5 días de vacacións retribuídas e non disfrutadas)						
a.3)	-----	-----	-----	-----	0,30	-----	-----
a.4)	-----	-----	-----	-----	0,20	-----	-----
a.5)	-----	-----	-----	-----	0,10	-----	-----
a.6)	-----	-----	-----	-----	0,05	-----	-----
TOTAL PUNTUACIÓN APARTADO A:						29.95	
B. CURSOS DE FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)							
Entidade formadora:		denominación do curso:			N.º horas:	Observacións	
Universidade de Santiago de Compostela		Avaliación e Intervención en Atención Temperá			540	Acredita máis formación pero non se sigue valorando ó acadar o máximo de puntos neste apartado.	
N.º horas totais:				540			
valorase 0,16 puntos por hora de formación							
PUNTUACIÓN TOTAL APARTADO B:						40	-----
TOTAL PUNTUACIÓN (APARTADO A+B)						69.95	-----

Baremada a documentación presentada, de acordo cos criterios fixados polo Tribunal, o especificado na base terceira e sexta, e a documentación presentada polas aspirantes no proceso, o Tribunal acorda:

PRIMEIRO. Facer público o resultado da baremación dos méritos correspondente á fase de concurso, por orde de puntuación, por medio de exposición da correspondente anuncio no Taboleiro de anuncios da sede electrónica do Concello e na páxina web:

SUÁREZ GONZÁLEZ SALOMÉ	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	29,95
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	69,95



FORMOSO FORMOSO SARAI	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	7,55
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	47,55

CANABAL PEÓN OLAIA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	2,80
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	42,80

PICHEL GONZÁLEZ LARA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	1,20
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	41,20

DE CASTRO EDREIRA LAURA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	0,45
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	40,45

GONZÁLEZ LÓPEZ GISELA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	0,20
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	40
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	40,20

PARDAVILA GÓMEZ LOLA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	1,5
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	31,20
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	32,70

NOYA VÁZQUEZ AIDA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	0,85
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	28,80
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	29,65

BIBIÁN RODRÍGUEZ PAULA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	0
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	24
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	24

ARANGO VALENCIA DIANA MARCELA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	9,9
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	0
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	9,9

NEIRA FERNÁNDEZ SONIA	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	1,25
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	0



CONCELLO DE BOQUEIXÓN

Forte 18
15881 Boqueixón (A Coruña)
Tífs: 981 513 061 – 981 513 052
sede.boqueixon.com
correo@boqueixon.es
www.boqueixon.es

TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	1,25
------------------------	------

CANICOBA LESTA MIRIAN	
A. EXPERIENCIA PROFESIONAL: (máx. 60 puntos)	0,80
B. FORMACIÓN: (máx. 40 puntos)	0
TOTAL PUNTUACIÓN [A+B]	0,80

SEGUNDO. Outorgar un prazo para presentación de alegacións ou reclamacións contra a puntuación outorgada na fase de concurso de **tres (3) días hábiles** a computar dende o seguinte ao da publicación das puntuacións obtidas na fase de concurso. Aquelas poderán presentarse en calquera dos rexistros establecidos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

E sen máis asuntos que tratar dáse por rematado o acto do que se estende esta acta que asinan os asistentes:

Dalmiro Núñez Méndez
María Victoria Negrín Blanco
María Cruz Ferreiro Sanín
Begoña Aldrey Neiro
Patricia Munín Brocos